

2022 - 2025

I PLAN ESTRATÉGICO MUNICIPAL DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES



AYUNTAMIENTO DE MANZANARES



Actividad financiada con cargo a los créditos recibidos del Ministerio de Igualdad, Secretaría de Estado de Igualdad y contra la violencia de género.

Actividad realizada con subvención del Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha.

El I Plan Estratégico Municipal de Igualdad entre Mujeres y Hombres del Ayuntamiento de Manzanares

es el marco en el que se desarrollan las políticas locales de igualdad, asegurando la aplicación del principio de igualdad de manera transversal.

Responde a una situación concreta, es decir, va a actuar en el municipio, en una realidad social y en un momento determinado del tiempo.

Con la implementación del plan se pretende avanzar hacia la **igualdad real**, incidiendo en los factores que originan la discriminación.

Vigencia

Del 1 de enero de 2022 al 31 de diciembre de 2025

Mesa técnica con todas las áreas del Ayuntamiento, liderada por la Concejalía de Políticas de Igualdad

Organización

Participación

El **Consejo Local de la Mujer de Manzanares** tendrá un importante papel en el seguimiento y evaluación del plan

Se organiza en **7 ejes estratégicos** y contiene **104 acciones**

Estructura

EJES Y OBJETIVOS

EJE 1. GESTIÓN PÚBLICA
CON PERSPECTIVA DE
GÉNERO

OBJETIVO GENERAL

Implantar la gestión pública con perspectiva de género en todas las áreas del Ayuntamiento

EJE 2. AUTONOMÍA
ECONÓMICA Y
CORRESPONSABILIDAD EN LOS
USOS DEL TIEMPO

OBJETIVO GENERAL

Asegurar la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo y desarrollo profesional

EJE 3. PREVENCIÓN Y
ACCIÓN CONTRA LA
VIOLENCIA DE GÉNERO

OBJETIVO GENERAL

Actuar para contribuir a la eliminación de la violencia contra las mujeres

EJE 4. EMPODERAMIENTO Y
PARTICIPACIÓN SOCIAL

OBJETIVO GENERAL

Promover las condiciones que garanticen la participación social plena de todas las mujeres en igualdad de oportunidades

EJE 5. EDUCACIÓN PARA LA
CONVIVENCIA EN IGUALDAD

OBJETIVO GENERAL

Extender la educación en igualdad a toda la ciudadanía

EJE 6. CALIDAD DE VIDA Y
SALUD

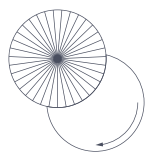
OBJETIVO GENERAL

Fomentar hábitos de vida saludables y mejorar el conocimiento de la incidencia de los roles de género en la salud de las mujeres

EJE 7. IGUALDAD DE
OPORTUNIDADES EN EL
MEDIO RURAL

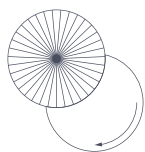
OBJETIVO GENERAL

Promover las condiciones necesarias para evitar las desigualdades entre mujeres y hombres derivadas del ámbito rural



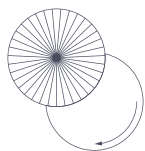
Eje 1. Gestión Pública con perspectiva de género

	Acciones	Año
1	Dotación de recursos para la implementación del plan (personales, económicos, técnicos...) ----- Área responsable: Todas las áreas Área implicada: Concejalía de Políticas de Igualdad	2022 2023 2024 2025
2	Recopilación de datos desagregados por sexo de forma generalizada: memorias de actuación, servicios prestados a la ciudadanía, usuarios/as de actividades... ----- Área responsable: Todas las áreas	2022 2023 2024 2025
3	Incorporación de la variable sexo en formularios, solicitudes... del Ayuntamiento y de su sede electrónica ----- Área responsable: Informática, Secretaría	2022 2023 2024 2025
4	Difusión de una instrucción interna a modo de “libro de estilo” en el uso del lenguaje inclusivo y de imágenes ----- Área responsable: Concejalía de Políticas de Igualdad, Personal Área implicada: Todas las áreas	2022
5	Uso no sexista de lenguaje e imágenes según la instrucción interna ----- Área responsable: Todas las áreas	2022 2023 2024 2025
6	Desarrollo y/o divulgación de acciones formativas dirigidas al personal del Ayuntamiento en materia de igualdad y/o difusión de acciones de otras entidades ----- Área responsable: Personal	2022 2023 2024 2025
7	Elaboración de un logotipo, eslogan o signo distintivo del Plan ----- Área responsable: Concejalía de Políticas de Igualdad	2022



Eje 1. Gestión Pública con perspectiva de género

	Acciones	Año
8	Inclusión del logotipo o eslogan elaborado en todas las acciones del plan ----- Área responsable: Todas las áreas	2022 2023 2024 2025
9	Difusión del plan internamente llegando a todo el personal ----- Área responsable: Personal Área implicada: Todas las áreas	2022
10	Impartición de un módulo de sensibilización en igualdad al personal contratado por planes de empleo ----- Área responsable: Personal	2022 2023 2024 2025
11	Difusión del plan a la población empleando diferentes medios ----- Área responsable: Comunicación Área implicada: Todas las áreas	2022 2023 2024 2025
12	Mantenimiento de espacios y contenidos específicos en materia de igualdad en la televisión ----- Área responsable: Comunicación	2022 2023 2024 2025
13	Organización de actos conmemorativos en materia de igualdad ----- Área responsable: Concejalía de Políticas de Igualdad	2022 2023 2024 2025
14	Presencia en actos conmemorativos en materia de igualdad ----- Área responsable: Todas las áreas	2022 2023 2024 2025
15	Desarrollo de actividades en días conmemorativos o reivindicativos en materia de igualdad relacionados con las competencias de cada área ----- Área responsable: Todas las áreas	2022 2023 2024 2025



Eje 1. Gestión Pública con perspectiva de género

	Acciones	Año
16	Creación de un apartado vivo en la web municipal, dedicado a igualdad ----- Área responsable: Informática, Comunicación Área implicada: Todas las áreas	2022 2023 2024 2025
17	Incorporación de cláusulas de igualdad dentro de las cláusulas sociales en los procedimientos de contratación ----- Área responsable: Todas las Concejalías Área implicada: Intervención	2023 2024 2025
18	Incluir entre los criterios de desempate en la contratación pública, contar con un plan de igualdad ----- Área responsable: Intervención	2025
19	Incorporación de criterios que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres en las diferentes líneas de subvenciones que otorga el Ayuntamiento ----- Área responsable: Todas las áreas que otorguen subvenciones	2023 2024 2025
20	Elaboración y difusión de un documento informativo del Plan de Igualdad en metodología de lectura fácil ----- Área responsable: Concejalía de Políticas de Igualdad	2022
21	Promover la presencia equilibrada de mujeres y hombres en órganos colegiados del Ayuntamiento (comisiones informativas, tribunales de selección de personal, órganos consultivos...) ----- Área responsable: Todas las áreas	2022 2023 2024 2025
22	Formación en igualdad a personal de las escuelas deportivas (monitores/as, entrenadoras/es...) y personal relacionado extraescolares, escuelas de verano, actividades juveniles, Universidad Popular... ----- Área responsable: Juventud, Universidad Popular y Escuela de Música, Deportes	2022 2023 2024 2025



Eje 2. Autonomía económica y corresponsabilidad en los usos del tiempo

	Acciones	Año
23	Impulso de la participación de mujeres en la formación ocupacional, en la que se encuentren subrepresentadas o viceversa ----- Área responsable: Servicio municipal de orientación e intermediación laboral (SOIL), Promoción económica	2022 2023 2024 2025
24	Desarrollo de acciones de orientación dirigidas a la diversificación profesional ----- Área responsable: SOIL, Centro de la Mujer	2022 2023 2024 2025
25	Realización de las contrataciones de los Planes de Empleo que tramite el Ayuntamiento, procurando una representación equilibrada de mujeres y hombres. ----- Área responsable: Personal	2022 2023 2024 2025
26	Solicitud de proyectos específicos de promoción del empleo femenino ----- Área responsable: Centro de la Mujer	2022 2023 2024 2025
27	Estímulo del incremento del nivel formativo de las mujeres de la localidad y la solicitud de acreditación de competencias profesionales ----- Área responsable: Centro de la Mujer, SOIL	2022 2023 2024 2025
28	Ejecución de talleres formativos / informativos dirigidos a desarrollar aspectos personales para el empleo desde la perspectiva de género (especialmente dirigidos a mujeres en riesgo de exclusión social o que hayan abandonado el mercado de trabajo) ----- Área responsable: Servicios Sociales	2022 2023 2024 2025



Eje 2. Autonomía económica y corresponsabilidad en los usos del tiempo

	Acciones	Año
29	Inclusión de figuras femeninas en profesiones masculinizadas (y viceversa) en el desarrollo de acciones formativas, cartelería... ----- Área responsable: SOIL, Promoción económica	2022 2023 2024 2025
30	Inclusión de datos desagregados por sexo en los indicadores estadísticos del mercado de trabajo ----- Área responsable: Promoción económica	2022 2023 2024 2025
31	Difusión de información entre el empresariado de la localidad relativa a las obligaciones de las empresas en materia de igualdad, planes de igualdad, “permiso de paternidad”, registro retributivo... ----- Área responsable: Centro de la Mujer Área implicada: Promoción económica	2022 2023 2024 2025
32	Establecimiento de un distintivo o reconocimiento para las empresas que destaquen por su compromiso público con la igualdad ----- Área responsable: Concejalía de Políticas de Igualdad Área implicada: Promoción económica	2025
33	Introducción de contenidos relativos a igualdad en las jornadas empresariales ----- Área responsable: Promoción económica Área implicada: Centro de la Mujer	2022 2023 2024 2025
34	Fomento de la participación de mujeres empresarias en los eventos de ámbito empresarial organizados desde el Ayuntamiento ----- Área responsable: Promoción económica	2022 2023 2024 2025



Eje 2. Autonomía económica y corresponsabilidad en los usos del tiempo

	Acciones	Año
35	Introducción de la igualdad como criterio de responsabilidad social empresarial en los premios empresariales otorgados por el Ayuntamiento ----- Área responsable: Promoción económica	2022 2023 2024 2025
36	Refuerzo de los recursos de conciliación del Ayuntamiento adaptados a las necesidades de la población ----- Área responsable: Concejalía de Políticas de Igualdad	2022 2023 2024 2025
37	Desarrollo de campañas de concienciación sobre corresponsabilidad (dirigidas al empresariado y a la población en general) ----- Área responsable: Centro de la Mujer, Promoción Económica Área implicada: SOIL, Servicios Sociales, Educación	2023 2025





Eje 3. Prevención y acción contra la violencia de género

	Acciones	Año
38	Realización de acciones en cada área de sensibilización frente a la violencia de género a toda la ciudadanía ----- Área responsable: Universidad Popular, Cultura, Juventud, Bibliotecas, Ferias y fiestas, Servicios Sociales, CADI, Comunicación	2022 2023 2024 2025
39	Difusión de las campañas del Ayuntamiento contra la violencia de género, haciendo partícipes a diferentes colectivos ----- Área responsable: Deportes, promoción económica, SOIL, Ludotecas, OMIC, FERCAM, Educación Área implicada: Centro de la Mujer	2022 2023 2024 2025
40	Difusión del programa “Empresas y Entidades por una Sociedad sin Violencia hacia las Mujeres” del Instituto de la Mujer entre el empresariado de la localidad ----- Área responsable: Centro de la Mujer Área implicada: Promoción Económica	2022 2023 2024 2025
41	Desarrollo de campañas entre el comercio, hostelería y otros servicios (como gimnasios, peluquerías y centros de estética, academias...) contra la violencia de género y que sirvan a la vez para difundir material informativo, pautas de actuación... ----- Área responsable: Comercio	2022 2024
42	Publicación de mensajes y contenido de sensibilización contra la violencia de género en los perfiles de redes sociales del Ayuntamiento y en la Televisión local ----- Área responsable: Comunicación	2022 2023 2024 2025



Eje 3. Prevención y acción contra la violencia de género

	Acciones	Año
43	Realización de acciones que animen a la participación ciudadana en la detección de casos de violencia de género ----- Área responsable: Universidad Popular, Bibliotecas, Deportes, Policía, OMIC, Ferias y Fiestas, Juventud	2022 2023 2024 2025
44	Desarrollo de acciones de divulgación o formación sobre la violencia sobre las mujeres dirigidas a profesionales y/o diferentes colectivos ----- Área responsable: Centro de la Mujer	2022 2023 2024 2025
45	Realización y/o divulgación de campañas específicas de prevención de la violencia sexual dirigidas a la población y/o a los locales de ocio nocturno ----- Área responsable: Educación, Juventud, Deportes, Ferias y Fiestas, Policía	2023 2025
46	Revisión de zonas como parques, jardines y espacios de ocio nocturno... para incrementar la seguridad ----- Área responsable: Policía Área implicada: Servicio Técnico	2022 2023 2024 2025
47	Desarrollo y/o divulgación de campañas contra la prostitución y trata, y consumo de pornografía ----- Área responsable: Centro de la Mujer, Juventud	2023 2025
48	Establecimiento de puntos violetas en ferias y fiestas ----- Área responsable: Ferias y Fiestas, Centro de la Mujer	2022 2023 2024 2025
49	Impartición de formación en detección de violencia de género a las personas encargadas de la ayuda a domicilio ----- Área responsable: Servicios Sociales Área implicada: Personal, Centro de la Mujer	2022 2024



Eje 3. Prevención y acción contra la violencia de género

	Acciones	Año
50	Desarrollo de acciones específicas de prevención / sensibilización de la violencia de género en colaboración con el Consejo Municipal de Discapacidad	2023
	Área responsable: CADÍ Área implicada: Servicios Sociales	2025
51	Impartición de formación en detección de violencia de género a las personas integrantes del programa de voluntariado	2022
	Área responsable: Servicios Sociales	2025
52	Realización de Jornadas de defensa personal dirigidas a mujeres	2023
	Área responsable: Deportes Área implicada: Centro de la Mujer	2025
53	Elaboración y difusión de material informativo sobre recursos, derechos, pautas de actuación y detección ante la violencia de género a difundir en las diferentes áreas del Ayuntamiento	2023
	Área responsable: Centro de la Mujer	
54	Refuerzo de las estructuras de tratamiento de las mujeres víctimas de la violencia de género (Protocolo local)	2022
	Área responsable: Centro de la Mujer, Policía, Servicios Sociales	2023 2024 2025
55	Creación de una guía de recursos dirigida a diferentes grupos de mujeres en situación de vulnerabilidad (mujeres jóvenes en situación de exclusión social, mujeres con discapacidad, mujeres mayores)	2023
	Área responsable: Servicios Sociales Área implicada: Centro de la Mujer / CADÍ (En la guía para mujeres con discapacidad)	2024 2025
56	Difusión y divulgación del recurso de la unidad de prevención y atención a víctimas con discapacidad intelectual	2022
	Área responsable: CADÍ, Servicios Sociales	



Eje 4. Empoderamiento y participación social

	Acciones	Año
57	Inclusión de criterios de representación equilibrada en eventos, programas, actividades en las que el Ayuntamiento sea responsable ----- Área responsable: Todas las áreas	2022 2023 2024 2025
58	Creación de un espacio web del Consejo Local de la Mujer ----- Área responsable: Centro de la Mujer Área implicada: Informática	2023
59	Campaña de captación de asociaciones para Consejo Local de la mujer ----- Área responsable: Centro de la Mujer Área implicada: Participación ciudadana	2023 2025
60	Acciones de estímulo del asociacionismo femenino ----- Área responsable: Centro de la Mujer Área implicada: Participación ciudadana	2023 2025
61	Acciones de promoción del deporte femenino ----- Área responsable: Deportes	2023 2025
62	Desarrollo de eventos, jornadas, actos... que visibilicen figuras deportivas femeninas ----- Área responsable: Deportes	2023 2025
63	Promoción de la incorporación de mujeres en riesgo de discriminación múltiple a espacios de socialización ----- Área responsable: Servicios Sociales	2022 2023 2024 2025
64	Acciones de estímulo que favorezcan la práctica deportiva de mujeres en riesgo de discriminación múltiple. ----- Área responsable: Servicios Sociales Área implicada: CADI, Deportes	2022 2023 2024 2025



Eje 4. Empoderamiento y participación social

	Acciones	Año
65	<p>Acciones de estímulo para incrementar la participación de la mujer en las actividades de juventud y en el asociacionismo juvenil</p> <p>-----</p> <p>Área responsable: Juventud Área implicada: Centro de la Mujer</p>	2022 2023 2024 2025
66	<p>Fomento de la presencia equilibrada de las mujeres en puestos directivos mediante actuaciones de empoderamiento y liderazgo</p> <p>-----</p> <p>Área responsable: Centro de la Mujer</p>	2022 2024
67	<p>Actualización del registro de asociaciones recogiendo datos desagregados por sexo en Juntas Directivas y en número de personas asociadas</p> <p>-----</p> <p>Área responsable: Participación ciudadana</p>	2023 2025
68	<p>Extensión del uso de las TICs entre las mujeres con acciones diversas a través de los Puntos de Inclusión Digital</p> <p>-----</p> <p>Área responsable: Informática Área implicada: Centro de la Mujer</p>	2022 2023
69	<p>Inclusión de contenidos que favorezcan el empoderamiento en actividades formativas del Ayuntamiento (visibilidad de mujeres artistas, contribución de las mujeres a la historia...)</p> <p>-----</p> <p>Área responsable: Universidad Popular</p>	2022 2023 2024 2025
70	<p>Mantenimiento de los Premios Mujer otorgados a mujeres por su especial contribución a la sociedad de Manzanares</p> <p>-----</p> <p>Área responsable: Concejalía de políticas de Igualdad</p>	2022 2023 2024 2025
71	<p>Mantenimiento y renovación de la estantería violeta de la biblioteca</p> <p>-----</p> <p>Área responsable: Bibliotecas</p>	2022 2023 2024 2025



Eje 4. Empoderamiento y participación social

	Acciones	Año
72	Difusión a las diferentes áreas y centros educativos de la preparación y préstamo de lotes temáticos relativos a igualdad ----- Área responsable: Bibliotecas	2022 2023 2024 2025
73	Inclusión de contenidos de la contribución de las mujeres en la historia de la localidad o de figuras históricas femeninas en los recorridos turísticos de la localidad o en el material informativo ----- Área responsable: Turismo	2022 2023 2024 2025
74	Mantenimiento de criterios que fomenten la presencia de mujeres y contenidos favorables a la igualdad en la elección de las representaciones, espectáculos y exposiciones ----- Área responsable: Gran Teatro, Museos	2022 2023 2024 2025
75	Inclusión de contenidos de igualdad en los centros de interés temporales de manera transversal ----- Área responsable: Bibliotecas	2022 2023 2024 2025
76	Propuesta de denominación de calles en zonas nuevas con nombres de mujeres relevantes ----- Área responsable: Concejalía de Políticas de Igualdad	2022 2023 2024 2025
77	Mantenimiento de la Celebración del Certamen Nacional de Microrrelatos '100 palabras para la Igualdad' ----- Área responsable: Concejalía de políticas de Igualdad	2022 2023 2024 2025





Eje 5. Educación para la convivencia en igualdad

	Acciones	Año
78	Introducción de contenidos coeducativos en las Ludotecas Municipales y Escuela Infantil Área responsable: Ludotecas, Servicios Sociales	2022 2023 2024 2025
79	Designar a una persona en el Consejo Escolar Municipal que impulse medidas educativas que fomenten la igualdad entre hombres y mujeres Área responsable: Educación	2022
80	Oferta de contenidos relativos a igualdad en la Escuela de familias o en actividades formativas e informativas de las AMPAs (transversalmente o contenidos monográficos) Área responsable: Centro de la Mujer	2022 2023 2024 2025
81	Promover los servicios de conciliación locales para las actividades que se desarrollen en las AMPAs y otras entidades con fines formativos Área responsable: Centro de la Mujer, Ludotecas	2022 2023 2024 2025
82	Realización de concursos en diferentes formatos (dibujo, redacción, grafiti, tik tok, rap, fotografía, lemas...) dirigidos a la comunidad escolar (adaptados a las diferentes etapas) en días conmemorativos en materia de igualdad Área responsable: Juventud Área implicada: Deportes	2023 2025
83	Desarrollo de acciones de formación / información en igualdad en entornos de educación (formal y no formal) de personas adultas Área responsable: Universidad Popular Área implicada: Centro de la Mujer	2022 2023 2024 2025



Eje 5. Educación para la convivencia en igualdad

	Acciones	Año
84	<p>Inclusión de mensajes que fomenten la elección no estereotipada en la compra de productos en las campañas de difusión realizadas por la OMIC</p> <p>-----</p> <p>Área responsable: OMIC</p>	2022 2023 2024 2025
85	<p>Realización y/o divulgación de campañas sobre la elección de productos (juegos, juguetes, complementos, ropa...) libres de estereotipos, en períodos clave de consumo (inicio del curso escolar, navidad, día de la madre/padre, día del libro...)</p> <p>-----</p> <p>Área responsable: OMIC, Comercio</p>	2022 2023 2024 2025
86	<p>Realización de talleres y/o campañas en centros de educación secundaria sobre “conductas seguras” y “conductas de autoprotección” dirigidas a prevenir agresiones sexuales o acoso callejero, especialmente en entornos de ocio. Introducir contenidos relativos a las consecuencias legales de cometer dichos delitos.</p> <p>-----</p> <p>Área responsable: Policía</p>	2022 2023 2024 2025
87	<p>Realización de talleres o acciones de información sobre el uso seguro de internet y redes sociales</p> <p>-----</p> <p>Área responsable: Centro de la Mujer Área implicada: Policía</p>	2022 2023 2024 2025
88	<p>Difusión/ elaboración de material divulgativo sobre violencia de género en el ámbito educativo</p> <p>-----</p> <p>Área responsable: Centro de la Mujer Área implicada: Universidad Popular, Educación</p>	2022 2023 2024 2025



Eje 6. Calidad de vida y salud

	Acciones	Año
89	Promoción de la práctica deportiva como factor de mejora de la salud ----- Área responsable: Deportes, Centro de la Mujer	2022 2023 2024 2025
90	Establecimiento de cauces de coordinación y colaboración con centros de salud ----- Área responsable: Centro de la Mujer	2022 2023
91	Realización de actividades dirigidas a la mejora del bienestar personal adaptados a las diferentes etapas y/o aspectos de la vida de las mujeres (pueden ser charlas, jornadas, monográficos, alguna actividad física...) ----- Área responsable: Centro de la Mujer	2022 2023 2024 2025
92	Desarrollo de Talleres de autocuidado y apoyo mutuo dirigido a cuidadoras no profesionales ----- Área responsable: Servicios Sociales Área implicada: CADi	2022 2023 2024 2025
93	Talleres sobre relaciones afectivas dirigidas a jóvenes ----- Área responsable: Juventud	2023 2025
94	Realización (o difusión) de actividades de divulgación en materia de salud con perspectiva de género (charlas, jornadas...) ----- Área responsable: Centro de la Mujer	2022 2023 2024 2025





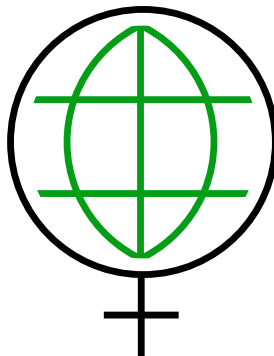
Eje 7. Igualdad de oportunidades en el medio rural

	Acciones	Año
95	Propuesta/solicitud de proyectos a la asociación de desarrollo que contribuyan a mejorar la empleabilidad de las mujeres en la localidad ----- Área responsable: Centro de la Mujer	2022 2023 2024 2025
96	Desarrollo de actividades dirigidas a poner en valor la contribución de la mujer en el ámbito rural (exposiciones, muestras, inclusión de contenidos en la información turística, espacio en TV...) ----- Área responsable: Turismo, Comunicación	2022 2023 2024 2025
97	Realización de medidas que favorezcan la participación de las mujeres en las acciones formativas dirigidas a la capacitación en empleos del sector agrario y agroalimentario ----- Área responsable: SOIL, Centro de la Mujer	2022 2023 2024 2025
98	Difusión de información sobre la titularidad compartida ----- Área responsable: FERCAM	2022 2024
99	Inclusión de mujeres ponentes en los contenidos de las jornadas / charlas realizadas en la Feria Nacional del Campo ----- Área responsable: FERCAM	2022 2023 2024 2025
100	Promoción de la contratación de mujeres en tareas agrícolas entre el empresariado del sector ----- Área responsable: SOIL, Centro de la Mujer	2023 2025
101	Inclusión de figuras femeninas relevantes en las ciencias en las actividades de educación medioambiental ----- Área responsable: Medioambiente	2022 2023 2024 2025



Eje 7. Igualdad de oportunidades en el medio rural

	Acciones	Año
102	Actividades de fomento del asociacionismo femenino del ámbito rural ----- Área responsable: Participación ciudadana Área implicada: Centro de la Mujer, Medioambiente	2022 2023 2024 2025
103	Celebración del Día de la mujer rural en colaboración con el Consejo Local de la Mujer de Manzanares ----- Área responsable: Centro de la Mujer Área implicada: Participación ciudadana	2022 2023 2024 2025
104	Difusión y promoción de la participación de las mujeres en el AULA MENTOR ----- Área responsable: Centro de la Mujer	2022 2023 2024 2025



DEPÓSITO LEGAL: D.L. CR 17-2022

Proyecto elaborado por el Ayuntamiento de Manzanares.
Centro de la Mujer. Concejalía de Políticas de Igualdad.
Asistencia Técnica: FISE (Formación Integral y Servicios
Empresariales, S.L.)

AYUNTAMIENTO DE MANZANARES



Actividad financiada con cargo a los créditos recibidos del Ministerio de Igualdad, Secretaría de Estado de Igualdad y contra la violencia de género.

Actividad realizada con subvención del Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha.